

# Solicitud de Empleo

## INFORMACION PERSONAL

Nombre (apellido, primer, segundo)  Fecha

La dirección actual

Número de teléfono  Correo electrónico  Referido por

## Posición deseada

Posición  Sueldo deseado  Fecha de inicio disponible

¿Actualmente empleado?  Si  No      ¿Podemos contactar a su empleador?  Si  No

Programas y seminarios que ha completado en los últimos cinco años

## Empleadores pasados

	Fecha mes año	Nombre y dirección del empleador	Salario	Posición	Motivos de retiro
Desde	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
A	<input type="text"/>				
Desde	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
A	<input type="text"/>				
Desde	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
A	<input type="text"/>				

REFERENCIAS: Proporcione los nombres de tres personas que no sean parientes suyos, a quienes conozca al menos desde hace un año

	Nombre	Domicilio	Negocio	Años de conocerse
1.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Información sobre igualdad de oportunidades.** La ley de EE. UU. Prohíbe la discriminación por motivos de raza, sexo, color, credo, origen nacional, edad, información genética o discapacidad. La información solicitada a continuación no le afectará como solicitante. Su único uso será ver qué tan bien nuestros esfuerzos de reclutamiento están llegando a todos los segmentos de la población. Responder la pregunta de origen étnico es opcional.

### Identidad étnica

- Blanco (no hispano / latino)
- Hispano / latino
- Negro o afroamericano (no hispano / latino)
- Dos o más razas (no hispanos / latinos)
- Asiático
- Nativo hawaiano u otro isleño del Pacífico
- Indio americano o nativo de Alaska

Fecha de nacimiento

### Género

- Masculino     Femenino

### Discapacidad

- Sí, tengo una discapacidad (o tuve una discapacidad anteriormente)
- No, no tengo ninguna discapacidad
- No deseo contestar

## Lea esta sección detenidamente antes de firmar

Sí  No ¿Tiene una licencia de conducir válida?

Sí  No ¿Estás dispuesto a someterte a una prueba de drogas previa al empleo?

La ley de los EE. UU. Requiere que, si es contratado, debe proporcionar la documentación adecuada que establezca la identidad y la elegibilidad para el empleo, generalmente con 72 horas de comenzar a trabajar. Por ejemplo, los documentos aceptables incluyen: un pasaporte de EE. UU., Formularios del INS 688 o 688A; una tarjeta de seguro social o acta de nacimiento emitida por una autoridad gubernativa y una licencia de conducir, identificación de la escuela con foto y/o otra documentación emitida por el gobierno que acredite la identidad. Algunos otros documentos son igualmente aceptables. Consulte a un miembro del equipo de administración y pídale una copia del formulario I-9 del INS para obtener una lista de estos documentos.

Puede excluir información con respecto a cualquier condena por la cual el registro haya sido ordenado judicialmente sellado, borrado o erradicado por ley.

\*\*\* DURANTE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS, ¿ALGUNA VEZ HA SIDO CONDENADO, HA SIDO CULPABLE O HA SIDO ACUSADO DE UN DELITO, EXCLUYENDO LOS DE DELITOS Y LAS VIOLACIONES DE TRÁFICO?

Sí  No Si es así, descríballo completo

\*\*\* Responder sí no necesariamente le impedirá el empleo. Los solicitantes no están obligados a revelar registros de condena sellados o eliminados o la existencia de dichos registros.

¿ES USTED O HA SIDO ALGUNA VEZ UN DELINCUENTE SEXUAL REGISTRADO EN ALGUNA AGENCIA GUBERNATIVA FEDERAL, ESTATAL O LOCAL, INCLUYENDO CUALQUIER LISTADO EN UN SITIO WEB PÚBLICO?  Sí  No

1. Represento y reconozco que puedo leer y escribir en inglés.
2. Certifico que he leído esta solicitud y que la información que contiene está completa y es correcta. Entiendo que cualquier omisión o tergiversación de información es motivo de despido.
3. Autorizo a las personas, empleadores, escuelas y organizaciones enumeradas en esta solicitud a brindarle cualquier información sobre mi empleo y otra información pertinente que puedan tener, personal y de otro tipo, y libero a todas las partes de toda responsabilidad y daños que puedan resultar proporcionando esto.
4. Reconozco que el Empleador se reserva el derecho de enmendar o modificar cualquiera de sus manuales o políticas en cualquier momento y sin previo aviso. Estas políticas no crean promesas ni derechos contractuales entre el empleador y sus empleados. El empleo del empleado es a voluntad. Esto significa que un empleado es libre de rescindir su empleo en cualquier momento, sin ningún motivo (con o sin motivo) y el empleador conserva estos mismos derechos.
5. El empleador es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Varias leyes federales, estatales y locales prohíben la discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, edad, origen nacional, discapacidad, orientación sexual, condición de veterano u otras categorías protegidas. Es política de este Empleador cumplir plenamente con estas leyes, según corresponda, y la información solicitada en esta solicitud no se utilizará para ningún propósito prohibido por la ley.

Usted entiende y lee inglés?  Sí  No

Usted entiende y lee español?  Sí  No

Autorizo la investigación de todas las declaraciones contenidas en esta solicitud. Entiendo que la tergiversación u omisión de los hechos solicitados es motivo de despido. Además, entiendo y acepto que mi empleo no es por un período definido y puede, a discreción del empleador, ser rescindido en cualquier momento sin previo aviso.

Firmado: \_\_\_\_\_

Fecha: